



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒
เรื่อง แก้ไขประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ
ประเภทงบบุคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณประเภทงบบุคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ นั้น

เนื่องจากประกาศดังกล่าว มีความคลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริงในส่วนของรายละเอียดเกี่ยวกับวิธีการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทงบบุคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒ ข้อที่ ๒ การประเมินประวัติและผลงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒ จึงขอยกเลิกองค์ประกอบและตัวชี้วัดดังกล่าว และให้ใช้องค์ประกอบและตัวชี้วัดต่อไปนี้แทน

๒. การประเมินประวัติและผลงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

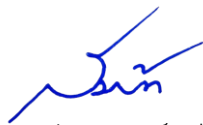
ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประสบการณ์การทำงาน ๑. เคยดำรงตำแหน่งที่มีวัตถุประสงค์เดียวกันกับตำแหน่งที่สมัคร ๒. เคยดำรงตำแหน่งที่มีวัตถุประสงค์ไม่ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร ๓. ไม่เคยดำรงตำแหน่งที่มีวัตถุประสงค์ตามประกาศรับสมัครใด ๆ	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๕ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่ระบุให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของตำแหน่ง โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษารับรอง
๒	ประสบการณ์การสอน ๑. เคยปฏิบัติงานในสถานศึกษา ๓ ปี ขึ้นไป ๒. เคยปฏิบัติงานในสถานศึกษาน้อยกว่า ๓ ปี ๓. ไม่เคยปฏิบัติงานในสถานศึกษา หรือกรณีไม่มีเอกสารแนบ	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๕ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติการสอนในสถานศึกษาที่ระบุตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันนับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย(เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
๓	ประเภทสถานศึกษาที่ปฏิบัติการสอนหรือเคยปฏิบัติงานสอน ๑. สถานศึกษาที่ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติ อยู่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่สมัคร ๒. สถานศึกษาที่ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติอยู่นอกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่สมัคร ๓. ไม่เคยปฏิบัติงานในสถานศึกษาใด ๆ	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๕ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งหรือสัญญาจ้างที่แสดงประสบการณ์ในสถานศึกษาที่ปฏิบัติการสอนหรือเคยปฏิบัติการสอน



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	ภาระงานสอน ๑) ภาระงานตั้งแต่ ๑๔ ชั่วโมงขึ้นไป/สัปดาห์ ๒) ภาระงานตั้งแต่ ๖ -๑๓ ชั่วโมง/สัปดาห์ ๓) ภาระงานต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์หรือไม่มีภาระงานสอน	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากตารางสอนปัจจุบัน ซึ่งผู้อำนวยการสถานศึกษารับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ ภาระงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอนงานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา
๕	ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เขียนผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา สอดคล้องกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัคร	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการเขียนผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ที่แสดงให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และความชำนาญ ที่สอดคล้องกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยมีเนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์

นอกนั้น ให้เป็นไปตามประกาศเดิมทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสมบัติ สิริวงศ์เครือ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒